

Interní mzdový program vs. externí účetní služby

Program
PERM 3

Externí
zpracování

Velikost společnosti a počet zaměstnanců



- | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ● Máme méně než 10 zaměstnanců | ☐ | ☒ |
| ● Máme více než 50 zaměstnanců | ☒ | ☐ |
| ● Očekáváme výrazný růst počtu zaměstnanců v příštích letech | ☒ | ☐ |
| ● Máme stabilní počet zaměstnanců | ☐ | ☒ |



Finanční aspekty



- | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ● Jsme ochotni investovat do vlastního řešení | ☒ | ☐ |
| ● Preferujeme platbu vždy za skutečně zpracovaný počet mezd | ☐ | ☒ |
| ● Nevyužijeme mzdovou účetní na celý úvazek | ☐ | ☒ |
| ● Máme omezený rozpočet na IT infrastrukturu | ☐ | ☒ |



Časové hledisko, dostupnost



- | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ● Potřebujeme mít přístup k datům 24/7 | ☒ | ☐ |
| ● Preferujeme rychlou reakci na změny | ☒ | ☐ |
| ● Potřebujeme flexibilitu při zpracování (nestandardní termíny) | ☒ | ☐ |
| ● Jsme schopni dodržovat pevné termíny pro dodání podkladů | ☐ | ☒ |



Interní mzdový program vs. externí účetní služby

Program
PERM 3

Externí
zpracování

Složitost mzdové agendy



- Máme jednoduchou mzdovou agendu
- Často měníme mzdové podmínky
- Pracujeme se směnným provozem
- Nestandardní situace u nás nastávají zřídka



Legislativa a aktualizace



- Nemáme kapacitu sledovat legislativní změny
- Preferujeme přenést odpovědnost za legislativní správnost
- Jsme schopni zajistit pravidelné aktualizace systému
- Máme vlastní právní a personální oddělení



Správa dat a jejich bezpečnost



- Preferujeme mít citlivá data pod vlastní kontrolou
- Máme vlastní zabezpečené servery
- Preferujeme zpracování mimo naši organizaci (diskrétnost)
- Potřebujeme integraci s jinými systémy



Interní mzdový program vs. externí účetní služby

Program
PERM 3

Externí
zpracování

Flexibilita a kontrola



- Potřebujeme nestandardní reporty či specifické formáty výstupů
- Požadujeme vysokou míru kontroly nad celým procesem
- Preferujeme možnost okamžitých změn a úprav
- Jsme ochotni pracovat v rámci stanovených procesů



Jistota a odpovědnost



- Je pro nás důležitá kontinuita i při nemoci či dovolené účetní
- Vyžadujeme pojištění odpovědnosti za případné chyby
- Máme zkušenosti s mzdovou problematikou
- Preferujeme přímou kontrolu nad kvalitou



Dlouhodobá perspektiva



- Plánujeme nebo očekáváme výrazný růst organizace
- Předpokládáme stabilní vývoj bez významných změn
- Požadujeme flexibilitu pro měnící se požadavky
- Preferujeme dlouhodobé partnerství



Specifická kritéria pro vaše odvětví

- Pracujeme podle kolektivních smluv
- Potřebujeme specifické reporty pro management / centrálu
- Potřebujeme řešení kompatibilní s našimi certifikacemi
- Naše odvětví má speciální předpisy pro plat / mzdu



Dokážeme vám nabídnout obě řešení:



Interní program je vhodnější:

- Máte více než 50 zaměstnanců
- Potřebujete mít plnou kontrolu nad daty a procesy
- Máte vlastní IT infrastrukturu a zabezpečení
- Jste ochotni investovat větší částku na začátku + platit pravidelně za licence
- Potřebujete flexibilitu a nestandardní reporty
- Máte vlastního odborníka na mzdovou problematiku
- Plánujete výrazný růst společnosti



Externí zpracování je vhodnější:

- Nechcete investovat do IT infrastruktury
- Preferujete platby jen za skutečně zpracované mzdy bez počáteční investice
- Nemáte kapacitu sledovat legislativní změny
- Potřebujete přenést odpovědnost za správnost
- Zřídka řešíte složitější mzdovou agendu (cizinci, exekuce)
- Potřebujete plnou zastupitelnost (u nás tým 13 mzdových účetních)
- Upřednostňujete větší diskrétnost mzdových údajů (zpracování mimo organizaci)
- Oceníte flexibilitu bez dlouhodobých závazků

Ozvěte se nám:



www.kvasar.cz



577 212 500



obchod@kvasar.cz