

Přehled částek důležitých ke zpracování mezd a nejdůležitější změny v roce 2026



Změny ve zdravotním pojištění

Povinnost on-line komunikace pro zaměstnavatele

Úhrada pojistného jen bezhotovostně

[Změna podmínek zařazení osob mezi státní pojištěnce na základě péče o děti – nová věková hranice dětí do 7 let věku](#)

Novinky v preventivních prohlídkách – podrobnější, více přizpůsobeny věku a zdravotnímu stavu jednotlivce



Změny v oblasti sociálního pojištění a MPSV

Podpora v nezaměstnanosti – mění se parametry podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci

Náhradní doba pojištění a rodičovská dovolená pro pečující osoby ve výjimečných případech

[Zákon č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele – nový systém podávání údajů](#)

[Zákon č. 360/2025 Sb. – doprovodný zákon k JMHZ, upravuje např. zákon o zaměstnanosti, zákony o sociálním a důchodovém pojištění či o daních](#)

[Nařízení vlády č. 417/2025 Sb. k provedení zákona o JMHZ](#)

Zjednodušené postupy při pracovních úrazech pro zaměstnavatele

Zvýšení náhrad za ztrátu na výdělku a náhrad nákladů na výživu pozůstalých

Valorizace platů pedagogů v regionálním školství a akademiků státních vysokých škol



Změny v oblasti školství

Upravují se možnosti financování školního psychologa, speciálního pedagoga a sociálního pedagoga v základních školách ze státního rozpočtu

Mění se systém financování nepedagogické práce. Odpovědnost za platy

nepedagogických zaměstnanců a další neinvestiční výdaje přechází na zřizovatele

[Nařízení vlády č. 471/2025 Sb. – o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě](#)



Změny v oblasti daní z příjmů a DPH

Zrušení srážkové daně u odměn členů orgánů právnických osob, kteří jsou fyzickými osobami a zároveň daňovými nerezidenty České republiky

Zpřesnění podmínek pro poskytování zaměstnaneckých benefitů

„Superdávka“ a sleva na manžela

[Zákon č. 324/2025 Sb. – Povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří u rizikových profesí](#)

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele

Leden	- přihlašování zaměstnanců podle stávající právní úpravy v zákoně o NP - dohody o provedení práce – hlášení přes ONZ, nezasíláme VPDPP - nezasíláme přehled o výši pojistného
Únor	
Březen	
Duben	- v období od 1. do 30.4.2026 doregistrace údajů zaměstnavatele - v období od 1. do 30.4.2026 doregistrace údajů stávajících zaměstnanců - přihlašování českých zaměstnanců dle zákona o JMHZ – REGZEC do 8 dní ode dne nástupu - přihlašování zahraničních zaměstnanců dle zákona o JMHZ – REGZEC 8 dní přede dnem nástupu, nejpozději před zahájením výkonu práce
Květen	- v období od 1. 4. do 30.6.2026 zaslání JMHZ za měsíce 1-3/2026 - zaslání JMHZ za měsíc 4/2026 a další měsíce vždy do 20. dne následujícího měsíce
Červen	
Červenec	- registrace zaměstnavatele nejdříve 15 dní a nejpozději 2 dny před nástupem prvního zaměstnance - přihlašování českých zaměstnanců dle zákona o JMHZ – REGZEC 8 dní přede dnem nástupu, nejpozději před zahájením výkonu práce - přihlašování zahraničních zaměstnanců dle zákona o JMHZ – REGZEC 8 dní přede dnem nástupu, nejpozději před zahájením výkonu práce



Průměrná mzda

(tj. 46 278 Kč × 1,0581)

48 967 Kč

Maximální roční vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení (tj. 48 × 48 967 Kč)	2 350 416 Kč
Rozhodný příjem podmiňující účast zaměstnanců na nemocenském i důchodovém pojištění	4 500 Kč
Pro dohodu o provedení práce (DPP) se rozhodný příjem zvyšuje na	12 000 Kč
Limit příjmů osob v evidenci na ÚP	11 200 Kč
<u>Nejvyšší částka příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce</u>	18 600 Kč
<u>Nejvyšší částka náhrady mzdy (platu) při pracovním volnu souvisejícím s akcí pro děti a mládež (refundace)</u>	
Pro úvazek 40 hod. / týdně – hodinově	276,90 Kč
Maximální částka za rok ve výši	11 076 Kč

Dávky nemocenského pojištění

V roce 2026 se zvyšují redukční hranice pro stanovení denního vyměřovacího základu pro výpočet dávek nemocenského pojištění.

I. redukční hranice	1 633 Kč
II. redukční hranice	2 449 Kč
III. redukční hranice	4 897 Kč

Výše nemocenských dávek z redukovaného denního vyměřovacího základu

Nemocenské od 15. do 30. dne trvání DPN	60 %
Nemocenské od 31. do 60. dne trvání DPN	66 %
Nemocenské od 61. dne trvání DPN	72 %
Dlouhodobé ošetřovné	60 %
Ošetřovné	60 %
Otcovská poporodní péče	70 %
Peněžitá pomoc v mateřství	70 %

Výše vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství je rozdílem mezi redukovaným denním vyměřovacím základem pro účely zákona o nemocenském pojištění zjištěným ke dni převedení a průměrem započitatelných příjmů připadajících na jeden kalendářní den po převedení.

Redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy za DPN (z průměrného hodinového výdělku)

1. redukční hranice pro výpočet DPN	do 285,78 Kč	90 %	257,21 Kč
2. redukční hranice pro výpočet DPN	od 285,78 Kč do 428,58 Kč	60 %	85,68 Kč
3. redukční hranice pro výpočet DPN	od 428,58 Kč do 856,98 Kč	30 %	128,52 Kč
4. redukční hranice pro výpočet DPN	od 856,98 Kč	0	0 Kč
	Max. / hod.		471,41 Kč
	Max. náhrada 60%		282,85 Kč

Průměrná mzda a částky rozhodné pro účast na nemocenském pojištění

Vznik účasti na nemocenském pojištění	4 500 Kč
Bez účasti na nemocenském pojištění (bez pojistných odvodů)	4 499 Kč
Vznik účasti při práci na dohodu o provedení práce	12 000 Kč
DPP bez účasti na nemocenském pojištění (bez pojistných odvodů)	11 999 Kč

Minimální mzda

Úvazek	Měsíčně	Hodinově
40 hodin	22 400 Kč	134,40 Kč
38,75 hodin	22 400 Kč	138,80 Kč
37,5 hodin	22 400 Kč	143,40 Kč

Nejnižší úrovně zaručeného platu (MPSV)

1. skupina prací (uklízeči a pomocníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních, pomocníci v kuchyni, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, pracovníci ostrahy)

Měsíčně	22 400 Kč
Hodinově	134,40 Kč

2. skupina prací (kuchaři, sanitáři, správci objektů, pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti jinde neuvedení, chovatelé hospodářských zvířat, řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů, obsluha ostatních strojů na výrobu, úpravu textilních, kožených, kožesinových výrobků)

Měsíčně	26 880 Kč
Hodinově	161,30 Kč

3. skupina prací (řidiči autobusů v městské hromadné dopravě, odborní laboranti a laborantní asistenti v oblasti zdravotnictví, odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví, odborní pracovníci v sociální oblasti, úředníci v oblasti účetnictví, chovatelé a ošetřovatelé skotu, koz a ovcí, pracovníci přímé obslužné péče v oblasti pobytové péče, pracovníci péče o děti v oblasti předškolní výchovy v mimoškolních zařízeních)

Měsíčně	31 360 Kč
Hodinově	188,20 Kč

4. skupina prací (učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku, lektori, praktičtí lékaři, řidiči pracovníci v oblasti financí, vrchní sestry v oblasti zdravotnictví, speciální pedagogové, vychovatelé, ostatní pedagogové, specialisté v sociální oblasti)

Měsíčně	35 840 Kč
Hodinově	215,10 Kč

Výše pojistného na SP a ZP

Běžný zaměstnanec	Zaměstnanec	Zaměstnavatel
Sociální pojištění	7,1 %	24,8 %
Zdravotní pojištění	4,5 %	9 %

Zvýšená sazba na SP zaměstnavatele

Zaměstnavatel zdravotnického záchranáře nebo člena hasičského záchranného sboru platí na SP	29,8 %
Zaměstnavatel zaměstnance v rizikovém zaměstnání platí na SP	27,8 %

Slevy na SP

Měsíční sleva na pojistném pro zaměstnavatele dle zákona č. 589/1992 Sb. za zaměstnávání zaměstnance dle § 7a písm. a) – g)	5 %
Sleva na SP zaměstnance, pracujícího starobního důchodce	6,5 %
Nová sleva na SP zaměstnance pracujícího na DPP sjednanou u zaměstnavatele v ovocnářství a zelinářství v období od 1.4. do 30.11.	7,1 %

Výše minimální mzdy

22 400 Kč

Minimální vyměřovací základ na zdravotní pojištění	22 400 Kč
Maximální vyměřovací základ na zdravotní pojištění	Není stanoven žádný limit
Minimální zdravotní pojištění / zaměstnanci	3 024 Kč
Osoby bez zdanitelných příjmů a výše měsíčního ZP	3 024 Kč
Vyměřovací základ pro platbu zdravotního pojištění státem	16 206 Kč
Stát platí za osoby, za které je plátcem pojistného	2 188 Kč
Hranice na nárok na daňový bonus / měsíc	11 200 Kč
Hranice na nárok na daňový bonus / rok	134 400 Kč
Hranice pro osvobození pravidelných důchodů	806 400 Kč

Nezabavitelná částka při provádění srážek ze mzdy

Osoba	Částka	Výpočet
Dlužník	14 101,50 Kč	$85 \% * (4.860 + 9.430 + 2.300)$
Vyživované osoby	3 525,38 Kč	$1/4 * 14.101,50$
Hranice pro vznik částky zabavitelné bez omezení	31 521 Kč	$1,9 * 16 590 \text{ Kč}$
Maximální výše třetiny zbytku čisté mzdy	10 507 Kč	

4 860 Kč – životní minimum jednotlivce, 9 430 Kč – normativní nájemné jednočlenné domácnosti v obci s počtem obyvatel od 70.000, 2 300 Kč – energetický paušál jednotlivce

Tuzemské stravné a náhrady



Délka cesty	Minimálně	Maximálně	
5 – 12 hodin	155 Kč	185 Kč	Pro státní sféru platí maximální limity stravného
12 – 18 hodin	236 Kč	284 Kč	
nad 18 hodin	370 Kč	442 Kč	

Snížení tuzemského stravného zaměstnanců v podnikatelské sféře (§ 163 ZP) při trvání pracovní cesty

5 – 12 hodin		70 % stravného
12 – 18 hodin	Za každé bezplatně poskytnuté jídlo při pracovní cestě	35 % stravného
nad 18 hodin		25 % stravného

Snížení tuzemského stravného zaměstnanců ve státní a příspěvkové sféře (§ 176 ZP) při trvání pracovní cesty



Průměrná cena pohonných hmot

1 litr benzínu automobilového 95 oktanů	34,70 Kč
1 litr benzínu automobilového 98 oktanů	39 Kč
1 litr motorové nafty	34,10 Kč
1 kilowatthodina elektřiny	7,20 Kč
Sazba základní náhrady za 1 km jízdy osobním automobilem	5,90 Kč
Sazba paušální náhrady za hodinu práce na dálku	4,70 Kč

Dodanění bezplatně poskytnutého vozidla zaměstnanci pro jeho soukromé používání dle zákona o daních z příjmů

§ 6 odst. 6 písm. a)	Jedná-li se o bezemisní vozidlo + pojistné odvody	0,25 %
§ 6 odst. 6 písm. b)	Jedná-li se o nízkoemisní vozidlo + pojistné odvody	0,5 %
§ 6 odst. 6 písm. c)	Nejedná-li se o bezemisní či nízkoemisní vozidlo + pojistné odvody	1 %

Slevy na dani pro poplatníky ze závislé činnosti (zaměstnance)

Typ slevy	Roční sleva	Měsíční sleva
Základní sleva na poplatníka	30 840 Kč	2 570 Kč
Na invaliditu I. a II. stupně	2 520 Kč	210 Kč
Na invaliditu III. stupně	5 040 Kč	420 Kč
Na držitele průkazu ZTP/P	16 140 Kč	1 345 Kč
Na manžela a registrovaného partnera	24 840 Kč	nelze uplatnit
Na manžela a registrovaného partnera s průkazem ZTP/P	49 680 Kč	nelze uplatnit
Za zastavenou exekuci	450 Kč	nelze uplatnit

Roční sleva na dani pro zaměstnavatele za zaměstnávání zaměstnanců se změnou pracovní schopnosti

Za každého zaměstnance se zdravotním postižením (dle průměrného ročního přepočteného počtu těchto zaměstnanců)	18 000 Kč
Za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením (dle průměrného ročního přepočteného počtu těchto zaměstnanců)	60 000 Kč

Daňové zvýhodnění pro poplatníky daně z příjmů fyzických osob (zaměstnance)

Typ slevy	Roční sleva	Měsíční sleva
Zvýhodnění na 1. vyživované dítě žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti	15 204 Kč	1 267 Kč
Zvýhodnění na 2. vyživované dítě žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti	22 320 Kč	1 860 Kč
Zvýhodnění na 3. vyživované dítě a další dítě žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti	27 840 Kč	2 320 Kč
Zvýhodnění na 1. vyživované dítě s průkazem ZTP/P žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti	30 408 Kč	2 534 Kč
Zvýhodnění na 2. vyživované dítě s průkazem ZTP/P žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti	44 640 Kč	3 720 Kč
Zvýhodnění na 3. vyživované dítě a další dítě s průkazem ZTP/P žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti	55 680 Kč	4 640 Kč
Daňový bonus lze uplatnit pokud příjmy dle § 6 nebo 7 ZDP činí alespoň	134 400 Kč	11 200 Kč
Minimální daňový bonus k výplatě	100 Kč	50 Kč

Daň z příjmů FO ze závislé činnosti

Dohoda o provedení práce (bez účasti na NP)	Bez prohlášení poplatníka	částka do výše 11 999 Kč
Ostatní příjmy (bez účasti na NP)	(srážková daň dle § 36 ZDP)	částka do výše 4 499 Kč

Sazba a výpočet daně pro základ daně

Měsíční limit do částky	146 901 Kč	15 %
Roční limit do částky	1 762 812 Kč	
Měsíční limit od částky	146 901 Kč	23 %
Roční limit od částky	1 762 812 Kč	

Příjmy osvobozené od daně do výše stanového limitu (benefity)

Nepeněžní plnění vynaložená zaměstnavatelem na odborný rozvoj zaměstnanců související s předmětem činnosti zaměstnavatele dle § 6 odst. 9 písm. a)	Není stanoven limit
příjem zaměstnance ve formě příspěvku na stravování poskytnutého zaměstnavatelem za jednu směnu (v délce směny alespoň 3 hodiny) dle § 6 odst. 9 písm. b)	129,50 Kč
Hodnota nealkoholických nápojů poskytovaných jako nepeněžní plnění dle § 6 odst. 9 písm. c)	Není stanoven limit
Nepeněžní plnění na pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení dle § 6 odst. 9 písm. d) odst. 1 (zdravotní benefity)	48 967 Kč
Nepeněžní plnění ve formě příspěvku na kulturu, sport, vzdělání, rekreaci, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy dle § 6 odst. 9 písm. d) odst. 2	24 483,50 Kč
Zvýhodnění pro zaměstnance veřejné dopravy osob ve formě bezplatných nebo zlevněných jízdenek dle § 6 odst. 9 písm. e)	Není stanoven limit
Nepeněžní příjmy plynoucí z účasti na společenské, kulturní nebo sportovní akci pro omezený okruh účastníků dle § 6 odst. 9 písm. g)	Není stanoven limit
Hodnota přechodného ubytování poskytovaná jako nepeněžní plnění (mimo obec bydliště zaměstnance) dle § 6 odst. 9 písm. i)	Do výše 3 500 Kč měsíčně
Příjmy za práci žáků a studentů z praktického vyučování a praktické přípravy dle § 6 odst. 9 písm. k)	Není stanoven limit
Příspěvky na produkty spoření na stáří a pojištění dlouhodobé péče dle § 6 odst. 9 písm. m)	50 000 Kč ročně
Příjem v podobě majetkového prospěchu při bezúročné zápůjčce až do úhrnné výše jistin dle § 6 odst. 9 písm. r)	300 000 Kč
Zvláštní odměna za výkon funkce člena okrskové volební komise a člena zvláštní okrskové volební komise dle § 6 odst. 9 písm. s)	Není stanoven limit
Příjem zaměstnance (důchodce) ve formě stravování poskytovaného jako nepeněžní plnění určené k přímé spotřebě na pracovišti zaměstnavatele dle § 6 odst. 9 písm. t)	129,50 Kč

Roční nezdánitelné části ze základu daně poplatníka (zaměstnance)

Hodnota bezúplatných plnění (dary), která ve zdaňovacím období přesáhne 2 % ze základu daně anebo činí alespoň 1000 Kč	Nejvýše 15 % ze základu daně
<u>Hodnota bezúplatných plnění (dary) za zdaňovací období let 2022 až 2026 dle zákona č. 128/2022 Sb.</u>	Nejvýše 30 % ze základu daně
Hodnota jednoho odběru krve nebo jejích složek dárce	3 000 Kč
Hodnota odběru orgánu od žijícího dárce	20 000 Kč
Hodnota jednoho odběru krvetvorných buněk	20 000 Kč
Úhrn částek úroků z úvěrů – bytová potřeba od roku 2021	150 000 Kč
Úhrn částek úroků z úvěrů – bytová potřeba do 31. 12. 2020	300 000 Kč
Příspěvky na daňově podporované produkty spoření na stáří a daňově podporované pojištění dlouhodobé péče	nejvýše 48 000 Kč