



Shrnutí změn zákoníku práce od 1. června 2025



Změna výpočtu výpovědní lhůty

- Výpovědní doba nově běží od dne doručení výpovědi, nikoli od 1. dne následujícího měsíce.
- Délka zůstává minimálně 2 měsíce, ale končí ve stejný den v příslušném měsíci
Příklad: Výpověď 20. 6. = konec 20. 8.
- Pokud chybí přesný den v kalendáři, pracovní poměr končí posledním dnem měsíce.



Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc

- Hrubém nebo opakovaném porušení pracovních povinností.
- Zvláště hrubém porušení povinností při pracovní neschopnosti.
- Nesplnění zákonných předpokladů (např. ztráta řidičského oprávnění).
- Neplnění požadavků bez zavinění zaměstnavatele (nutné předchozí písemné upozornění).

Prodloužení důkazní doby

- Nově až 3 měsíce (dosud 2) od chvíle, kdy se zaměstnavatel dozví o porušení povinností.
- Promlčecí lhůta se prodlužuje ze 12 na 15 měsíců.

Zkušební doba – prodloužení

- Až 4 měsíce pro běžné pozice
- Až 8 měsíců pro vedoucí
- Lze jednorázově prodloužit během běhu původní zkušební doby, ale max. na dobu 4/8 měsíců
- Platí jen pro smlouvy po 1. 6. 2025



Zaměstnanec na rodičovské dovolené

- DPP/DPČ na stejnou práci možná
- Povinnost držet místo: do 2 let od nástupu návrat na stejné místo.
- Záskoky: smlouvy na dobu určitou mohou být libovolně časté v rámci limitu 9 let.

Zaměstnávání již od 14 let

- Nově možné i bez ukončené základní školní docházky
- Jen během hlavních prázdnin
- Max. 35 hodin týdně

Mzda v cizí měně

- Nově lze vyplácet mzdu v jakékoli měně s devizovým kurzem ČNB
- Platí i pro zaměstnance v ČR (např. pendleři, cizinci).
- Bezhotovostní výplata nově považována za hlavní způsob výplaty.





Doručování mzdových výměrů

- Možné doručit i elektronicky,
- musí být písemně (např. e-mail s potvrzením doručení).

Výpověď ze zdravotních důvodů – bez odstupného

- Odstupné ve výši 12 platů nahrazeno náhradou nemajetkové újmy.
- Náhradu hradí pojišťovna, ne zaměstnavatel.
- Snížení rizika soudních sporů kvůli nesprávnému určení příčiny zdravotní nezpůsobilosti.

Rozšíření nároku na volno při překážkách zaměstnance

- Registrovaní partneři mají nově stejná práva jako manželé (doprovod k lékaři, svatba, pohřeb atd.).

Právo na:

- volno na cestu zpět od lékaře,
- až 5 dní neplaceného volna při úmrtí blízké osoby,
- volno na hledání práce a při svatbě (nově upraveno, který den je proplacen).



Zákaz mlčenlivosti o výši mzdy

- Sjednávání tzv. doložek o mlčenlivosti, které zaměstnancům zakazovaly sdělovat ostatním detaily o výši jejich mzdy, je zakázáno.
- V případě, že byly sjednány, budou nevymahatelné a bude za ně hrozit pokuta až do výše 400 000 Kč.



Odbory



- Odbory musí prokázat členství zaměstnanců (např. notářským osvědčením).

Havárie

- Při havárii možno zkrátit denní odpočinek na 6 hodin (standardně 11 h), nutno vynahradiť později.

